

## Proyectos de investigación vigentes – Año 2023

<b>Título de proyecto</b>	Tipos y consecuencias de los horarios de trabajo en la vida laboral y extralaboral, (industrias de San Francisco)
<b>Código UTN</b>	TOECF0008707
<b>Director/a</b>	Yennerich, Germán
<b>Dirección de correo</b>	yennerich_grillo@yahoo.com.ar
<b>Codirector/a</b>	Fraire, Vanina Guadalupe
<b>Dirección de correo</b>	vafraire@yahoo.com
<b>Palabras clave</b>	Jornada de trabajo; descansos; salud; rendimiento.
<b>Desde</b>	01/04/2023
<b>Hasta</b>	31/03/2026
<b>Resumen técnico del PID</b>	<p>La presente propuesta de Investigación es una continuación de tres PIDs anteriores: "Efectos de las TICs en la situación laboral de las empresas de San Francisco y zona", "Satisfacción laboral y productividad en la industria metalúrgica de San Francisco" y "Clima organizacional y Ergonomía en la industria y escuela", en los mismo se fue estudiando el impacto del horario y lugar de trabajo sobre el bienestar y la productividad de los trabajadores objeto de estudio. Es por ello que hemos considerado pertinente un análisis y estudio de estas dos variables: el tiempo y espacio de trabajo. Ambas variables alteraron con la introducción de las TICs las clásicas ocho horas de trabajo en la empresa, abriendo la posibilidad del teletrabajo, luego con el Decreto del Aislamiento Preventivo, Social y Obligatorio consecuencia de la Pandemia, se masificó el trabajo domiciliario y se discontinuaron los horarios de trabajo. Esto provocó que en la actualidad se encuentren diversas industrias trabajando con diversas modalidades de lugares y horarios, de ahí que el primer año de este Proyecto se dedique a lograr organizar una tipología de industrias según su organización del trabajo, para luego elegir una empresa por cada modalidad y analizar las ventajas y desventajas que cada una presenta en cuanto al bienestar de sus empleados y en cuanto a la productividad de los mismos, medidas a través de opiniones en encuestas de informantes clave. Se pretende así resaltar los beneficios y perjuicios de los diversos lugares y horarios de trabajo, relacionándolos con las diversas características de la fuerza de trabajo, para que sirva de guía a las empresas a la hora de Administrar sus Recursos Humanos.</p>